Protocol Seksuele intimidatie

Praktijkonderwijs Roermond

Vastgesteld: maart 2026

HEINSBERGERWEG 192
6045 CL ROERMOND
0475-323437
WWW.PRAKTIJKONDERWIJSROERMOND.NL

INLEIDING

Dit protocol is opgesteld om een veilige en respectvolle schoolomgeving te waarborgen voor alle leerlingen, docenten en andere medewerkers. Het regelt seksuele intimiteit en gedragingen op school en beschrijft de maatregelen die genomen worden om ongepaste situaties te voorkomen en op een passende manier te reageren als zich een incident voordoet. Indien blijkt dat er sprake is van ongewenst seksueel gedrag, kunnen er sancties volgen, afhankelijk van de ernst van het incident. De school zal alle meldingen serieus nemen en een intern onderzoek uitvoeren naar de situatie, met respect voor de rechten van alle betrokkenen.

Leerlingen en personeelsleden kunnen alleen goed functioneren als zij zich op school veilig voelen. Seksuele intimidatie kan leiden tot gevoelens van onveiligheid. Eenieder die in school werkt en leert heeft recht op bescherming tegen alle vormen van ongewenst seksueel gedrag.

Onder seksuele intimidatie wordt thans verstaan: enige vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele ondertoon dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

KLACHTENREGELING EN VERTROUWENSPERSOON

Op elke school is sinds 1 augustus 1998 een klachtenregeling verplicht. Deze garandeert een zorgvuldige behandeling van klachten. Stichting Praktijkonderwijs Roermond is aangesloten bij een landelijke klachtencommissie. Op grond van de klachtenregeling stelt het bevoegd gezag een klachtencommissie in. Zowel leerlingen en hun ouders/verzorgers als medewerkers kunnen een klacht indienen bij deze klachtencommissie. Dit kan een klacht zijn over seksuele intimidatie. Als de klachtencommissie na onderzoek de klacht gegrond verklaart dan volgt rapportage en advies naar het bevoegd gezag. Het bevoegd gezag neemt vervolgens maatregelen.

De klachtenregeling van Stichting Praktijkonderwijs Roermond voorziet ook in een interne vertrouwenspersoon op school die zo nodig doorverwijst naar een externe vertrouwenspersoon (zie schoolgids). De interne en/of externe vertrouwenspersoon gaat na of door bemiddeling een oplossing kan worden bereikt. Daarnaast kan de klager natuurlijk altijd terecht bij de klachtencommissie.

ONDERWIJSINSPECTEUR

Bij de onderwijsinspectie zijn vertrouwensinspecteurs aangesteld die een speciale scholing hebben gevolgd om klachten over seksuele intimidatie adequaat af te handelen. Vertrouwensinspecteurs kunnen leerlingen en personeelsleden steunen en advies geven die slachtoffer zijn van seksuele intimidatie of die worden geconfronteerd met seksuele intimidatie jegens andere leerlingen of personeelsleden.
Vertrouwensinspecteurs zijn volgens de wet verplicht tot geheimhouding van wat hen door leerlingen, ouders/verzorgers of medewerkers van een school is toevertrouwd. Zij hebben daarom geen wettelijke plicht om een mogelijk zedenmisdrijf aan te geven.

WETTELIJKE MELDPLICHT

Alle seksuele handelingen, zowel onvrijwillige als vrijwillige, tussen medewerkers van de school en minderjarige leerlingen zijn strafbaar. Onder medewerkers vallen niet alleen personeelsleden maar ook personen die buiten dienstverband werkzaamheden verrichten voor de school zoals stagiaires, schoonmaakpersoneel, uitzendkrachten en vrijwilligers.

De wet verplicht personeelsleden om het bevoegd gezag onmiddellijk te informeren als zij (op welke manier dan ook) informatie krijgen over ongewenst seksueel gedrag. Personeelsleden moeten alert zijn op tekenen van ongewenst gedrag of grensoverschrijdend gedrag en onmiddellijk actie ondernemen als dit wordt geconstateerd. Ze moeten het protocol goed kennen en kunnen toepassen.

Meldt een personeelslid dergelijke informatie niet dan kan hij worden aangesproken op het verzaken van zijn plichten als werknemer. Dit betekent dat het bevoegd gezag disciplinaire maatregelen kan treffen. Ook is denkbaar dat het slachtoffer of zijn ouders/verzorgers een schadeclaim indienen tegen deze persoon als door diens zwijgen, seksuele handelingen kunnen voortduren. De meldplicht geldt voor alle personeelsleden waaronder ook interne vertrouwenspersonen. Externe vertrouwenspersonen die niet tot het onderwijspersoneel behoren, hebben geen meldplicht bij een vermoeden van strafbare feiten.

WETTELIJKE OVERLEGPLICHT

In alle gevallen verplicht de wet het bevoegd gezag om onmiddellijk met de vertrouwensinspecteur in overleg te treden. Dit overleg heeft tot doel om een antwoord te vinden op de vraag of er een redelijk vermoeden is van een strafbaar feit. Onder het begrip redelijk vermoeden wordt verstaan dat elk redelijk denkend persoon tot eenzelfde oordeel zou komen als hij kennis had van dezelfde feiten en omstandigheden.

WETTELIJKE AANGIFTEPLICHT

Om tot vervolging te kunnen overgaan, is aangifte bij politie of justitie noodzakelijk. Is de conclusie van het overleg dat er sprake is van een redelijk vermoeden dan doet de directie direct aangifte bij politie of justitie. Vooraf stelt de directeur de aangeklaagde en de ouders/verzorgers van de klager op de hoogte. Mogelijke bedenkingen van betrokken ouders/verzorgers en leerlingen ontslaat het bevoegd gezag niet van de verplichting tot het doen van aangifte. De wet stelt in dit geval het algemeen belang boven dat van individuele betrokkenen.

REHABILITATIE NA VALSE AANTIJGINGEN

Als na justitieel onderzoek blijkt dat de klacht op valse gronden is ingediend, kan het bevoegd gezag de aangeklaagde een rehabilitatietraject aanbieden. Zo'n traject wordt in overleg met de valselijk beschuldigde samengesteld. Het bevoegd gezag kan tevens maatregelen nemen jegens de leerling of ouder/verzorger die de valselijke beschuldiging heeft geuit. De aangeklaagde kan over een incorrecte behandeling door het bevoegd gezag een klacht indienen bij de klachtencommissie.

GEDRAGSREGELS

Ter voorkoming en bestrijding van seksuele intimidatie en seksueel geweld op school hanteert Stichting Praktijkonderwijs Roermond enige gedragsregels. Deze gedragsregels geven duidelijkheid over hoe het team met de aan hen toevertrouwde leerlingen (en met elkaar) omgaat.

De school biedt programma's aan om leerlingen bewust te maken van gezonde relaties, het belang van respectvolle communicatie en het herkennen van grenzen. Dit wordt geïntegreerd in het onderwijs, bijvoorbeeld via lesmodules over seksuele vorming, respectvolle relaties en mediawijsheid. Het is belangrijk dat leerlingen leren over toestemming, respect en gezonde relaties. Het onderwijs sluit aan bij de leeftijd en ontwikkeling van de leerlingen. Ouders/verzorgers moeten worden betrokken bij het bevorderen van gezond seksueel gedrag en worden geïnformeerd over de educatieve programma's en het protocol op school.

INWERKINGTREDEN VAN PROTOCOL

Dit protocol treedt in werking met ingang van de dag na vaststelling van het protocol door het Bestuur van de Stichting Praktijkonderwijs Roermond e.o. en is goedgekeurd door de MR.

Dit protocol is opnieuw vastgesteld: maart 2026

Directeur/Bestuurder: mevr. A. Geenen

Voorzitter MR: dhr. G. ter Horst

BIJLAGE 1. GEDRAGSREGELS TER VOORKOMING VAN SEKSUELE INTIMIDATIE

1. Met betrekking tot mondeling en schriftelijk taalgebruik ter voorkoming van
Seksistisch taalgebruik, insinuaties, grappen e.d. die het doel hebben een ander te kwetsen, te kleineren of belachelijk te maken. Opmerkingen of grapjes met een duidelijk seksuele lading of die als zodanig kunnen worden uitgelegd. De aanwezigheid en het gebruik op school van beeldend en schriftelijk materiaal (boeken, films, tijdschriften) waarin iemand wordt voorgesteld als minderwaardig of als lustobject.

2. Met betrekking tot één op één contacten
Bij schoolactiviteiten zorgt de volwassene ervoor dat er geen inbreuk gemaakt wordt op de integriteit en privacy van anderen. De volwassene moet zich altijd bewust zijn van zijn/haar machtspositie. Deze mag nimmer aangewend worden voor eigen (lust)gevoelens.
Lichamelijk contact, dat door een van beide partijen als onprettig wordt ervaren, is niet acceptabel.
Bedenk dat leerlingen soms op intimiteit aansturen en bepaald gedrag proberen uit te lokken. Dit maakt seksueel gedrag tussen volwassene en kind niet acceptabel.
Voorkom situaties die door ouders/verzorgers of kinderen als seksueel geladen kunnen worden uitgelegd.
Bij gymnastiek en zwemmen kunnen leerlingen zich gezamenlijk en/of gescheiden douchen en aankleden.
Aanwezigheid van volwassenen in de kleedruimtes is slechts toegestaan als dat noodzakelijk is.

3. Met betrekking tot buitenschoolse activiteiten
Voor alle één op één contacten, die zich onvermijdelijk in vele situaties buiten school voordoen, geldt het bovenstaande in onverminderde mate. Bij buitenschoolse activiteiten zorgt de leiding ervoor dat het gedrag geen inbreuk maakt op de privacy.

4. Tot slot

Steeds geldt dat eenieder toeziet op het respecteren van de aan hen toevertrouwde leerlingen. Een personeelslid van de school of iemand die als zodanig optreedt, kan zich nooit beroepen op het feit dat, over een bepaalde door hem/haar verrichte handeling, nooit afspraken zijn gemaakt of dat het bevoegd gezag de gedragsregels niet heeft gefiatteerd.